



# ΕΚΤΕΛΩΝΙΣΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

Όργανο του Συλλόγου Πειραιώς - Αθηνών - Αρ. Φύλλου 165 - Ιούλιος - Αύγουστος 2010 - ΑΡ. ΚΩΔ.2791

## Οι εξελίξεις δεν περιμένουν

ΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΣΤΟΪΛΟΥ  
Πρόεδρου Σ.Ε.Π.Α.

Το ενδιαφέρον και η προσπάθεια για την αντιμετώπιση της καθημερινότητας και των επερχόμενων εξελίξεων, μας απασχολεί διαχρονικά.

Τα περιθώρια όμως στένεψαν.

Από την αρχή του χρόνου θέσαμε σαν χρονικό όριο έναρξης εκμάθησης βασικών γνώσεων Η/Υ και την εκμάθηση ηλεκτρονικών συναλλαγών με τα συστήματα ICIS και ICISNET, καθώς και της διαχείρισης πηγών ηλεκτρονικής ενημέρωσης, το δεύτερο εξάμηνο του τρέχοντος έτους.

Μετά από αλλεπάλληλες συναντήσεις και διεργασίες με πολλές εταιρείες που ειδικεύονται στο σχετικό αντικείμενο, καταλήξαμε σε συνεργασία με τον συνάδελφο κ. Φάνη Γκίνη να αναλάβει αυτό το δύσκολο και με πολλές ιδιαιτερότητες έργο.

Έχει γίνει κατανοητό σε όλους τους συναδέλφους ότι το μέλλον και του δικού μας επαγγέλματος περνά μέσα από τα ηλεκτρονικά συστήματα.

Πρέπει να γίνει κατανοητό και από τους υπηρεσιακούς παράγοντες των αρμόδιων Υπουργείων, ότι ένας Κλάδος σημαντικότητας, που έχει προσφέρει μόνον καλές υπηρεσίες στον τόπο, από την ίδρυση του, τα τέλη του 19ου αιώνα μέχρι και σήμερα, έχει την απαίτηση από την πολιτεία να σταθεί δίπλα του και να βοηθήσει γι' αυτό που έχει υποχρέωση να πράξει.

Ένας Κλάδος που απαρτίζεται πανελλαδικά από τρεις χιλιάδες περίπου συναδέλφους, αγωνιά και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να αντιμετωπίσει την λαίλαπα των παγκόσμιων εξελίξεων, ζητά να εκπαιδευτεί, να εκσυγχρονισθεί, να οργανωθεί, να μπει σε ένα πρόγραμμα διά βίου μάθησης.

Έχει υποβληθεί φάκελος λεπτομερής στατος στο Υπουργείο με συγκεκριμένες προτάσεις και προγράμματα για το πώς πρέπει να διαμορφωθεί η λειτουργία του Κλάδου και των οργανισμών του.

Κυρίες & Κύριοι των Υπουργείων, Μείνατε έκπληκτοι από την πληρότητα του φακέλου που σας καταθέσαμε, αλλά κάπου κολλάει το θέμα.

Διαχρονικά είμαστε συνεργάσιμοι και διαλλακτικοί με όλες τις υπηρεσίες των Υπουργείων.

Ο χρόνος δεν σταματάει, οι εξελίξεις καλπάζουν, η υπομονή εξαντλείται.

Το πρόγραμμα ΕΣΠΑ που ζητάμε να ενταχθούμε και για το οποίο έχουμε υποβάλλει τον ανάλογο φάκελο, είναι ζωτικής σημασίας για τον Κλάδο των εκτελωνιστών όλης της χώρας.

Το φωνάζουμε για να ακουστεί !!!

# ΟΙ ΕΚΤΕΛΩΝΙΣΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΝΤΑΙ

**Καθημερινά αυξάνεται ο αριθμός των αιτήσεων συμμετοχής στα εκπαιδευτικά σεμινάρια που οργανώνει ο Σ.Ε.Π.Α.**

**Μεγάλο είναι το ενδιαφέρον των συναδέλφων Εκτελωνιστών που εκδηλώνεται καθημερινά για τα εκπαιδευτικά σεμινάρια.**

Τριακόσιοι πενήντα και πλέον Εκτελωνιστές, έχουν καταθέσει αίτηση συμμετοχής και ο αριθμός των ενδιαφερομένων αυξάνεται καθημερινά.

Τα εκπαιδευτικά σεμινάρια που θα πραγματοποιηθούν με εξειδικευμένη εταιρεία ανάπτυξης λογισμικού θα πραγματοποιηθούν από τον Σεπτέμβριο του 2010. Η εκπαίδευση αφορά δύο βασικούς τομείς, την εκμάθηση βασικών γνώσεων χρήσης Η/Υ και την εκμάθηση ηλεκτρονικών συ-

ναλλαγών με τα συστήματα ICIS και ICISNET, καθώς και της διαχείρισης πηγών ηλεκτρονικής ενημέρωσης:

Ειδικότερα, τα σεμινάρια θα περιλαμβάνουν:

- Γενικές γνώσεις Η/Υ
- Χρήση του λειτουργικού συστήματος Windows
- Χρήση του Microsoft Office (Word, Excel)
- Καθημερινές, πρακτικές εργασίες στον Η/Υ (εγκατάσταση εφαρμογών, εγκατάσταση υλικού -hardware, εκτύπωση, τήρηση αντιγράφων ασφαλείας κ.α.)
- Internet και e-mail

Ηλεκτρονικές συναλλαγές με τα συστήματα ICIS και ICISNet και πηγές ηλεκτρονικής ενημέρωσης

Ηλεκτρονική διασάφηση

Πηγές πληροφόρησης σχετικά με δασολόγιο, νομοθεσία κλπ

Ηλεκτρονική υποβολή Δήλωσης Κοινοτικής Διαμετακόμισης -T1 (σύστημα ICIS)

Χρήση του συστήματος Παρακολούθησης και Ελέγχου Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης (EMCS) για παραλαβή και απάντηση σε ηλεκτρονικά Σ.Δ.Ε.

Το κόστος συμμετοχής στον παραπάνω κύκλο σεμιναρίων, διάρκειας 20 ωρών, ανέρχεται στο ποσό των 100,00 Ευρώ (πλέον Φ.Π.Α. 23%) κατ' άτομο.

## ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Τ.Α.Π.Ε.Π.Α. Ενδιαφέρουσες διευκρινίσεις του Γραμματέα κ. Χ. Γαλανομάτη

**Στις 14-6-2010 ημέρα Δευτέρα, πραγματοποιήθηκε η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Τ.Α.Π.Ε.Π.Α. στο ξενοδοχείο METROPOLITAN (πρώην ΧΑΝΔΡΗΣ).**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου, παρουσίασε και ανέλυσε τον Απολογισμό το 2009 και τον Προϋπολογισμό του 2010 και επακολούθησε εποικοδομητική συζήτηση σε πνεύμα σύμπνοιας και ομόνοιας.

Από το γραμματέα του ΤΑΠΕΠΑ κ. Χαρίλαο Γαλανομάτη λάβαμε ενημερωτικό σημείωμα, στο οποίο αναφέρεται αναλυτικά πάνω σε δύο θέματα, που απασχόλησαν τη Γενική Συνέλευση. Συγκεκριμένα:

Συναδέλφои,

“Στις 14-6-2010 πραγματοποιήθηκε η ετήσια Γενική Συνέλευση του ΤΑΠΕΠΑ. Κατατέθηκαν και ψηφίστηκαν ομόφωνα ο Απολογισμός χρήσης 2009 και ο Προϋπολογισμός χρήσης του 2010. Πέραν αυτών που φαντάζομαι ότι τα έχετε πληροφορηθεί θα ήθελα να σταθώ σε ένα δύο σημεία - γεγονότα της συνέλευσης που μου δημιούργησαν την ανάγκη να επικοινωνήσω μαζί σας, μέσα από τις στήλες της εφημερίδας μας.

Το πρώτο θέμα”, όπως αναφέρει ο κύριος Γαλανομάτης, “αφορά σε αυτή καθ' εαυτή τη διαδικασία, την εξέλιξη θα έλεγα της συνέλευσης. Ήταν πράγματι μία πολύ ζωντανή διαδικασία με πολλές ερωτήσεις, τοποθετήσεις και προτάσεις σε όλα σχεδόν τα θέματα που συζητήθηκαν. Δόθηκε μάλιστα και η ευκαιρία σε ορισμένους συνταξιούχους συναδέλφους που το είχαν ζητήσει, να εκθέσουν στο σώμα κάποια εξειδικευμένα προβλήματα που είχαν. Όλη αυτή η ζωντάνια και ο προβληματισμός των συναδέλφων γύρω από τα θέματα του ΤΑΠΕΠΑ καταδεικνύει νομίζω ότι έχει ξεκινήσει μία τάση συσπείρωσης όλων μας, γύρω από τα προβλήματα του Ταμείου αλλά και του κλάδου γενικότερα, που βέβαια επιβάλλεται σε σημαντικό βαθμό από το γενικότερο άσχημο κλίμα που έχει δημιουργηθεί στη χώρα λόγω της κρίσης.

Νιώθω, ότι όλο και περισσότεροι συναδέλφοι αισθάνονται την ανάγκη να προστρέξουν, να βοηθήσουν, να συμμετάσχουν.

Αυτό το γεγονός, αυτό το κλίμα, θα έλεγα επαναφοράς, είναι ότι το καλύτερο για κάθε Διοίκηση. Κανείς δεν θέλει να είναι φωνή βοώντος εν τη ερήμω.

Όλοι στη διοίκηση του ΤΑΠΕΠΑ θέλουμε τη βοήθεια, τη συμβουλή, τη συμμετοχή του κάθε συναδέλφου και ελπίζουμε ότι θα τις έχουμε σε όλη τη διάρκεια της θητείας μας. Θα πρέπει βέβαια για να έχουν αποτέλεσμα όλα αυτά, να αποκτήσουν ένα οργανωμένο χαρακτήρα. Να μην πέσουμε στην παγίδα της απεραντολογίας και της εσωστρέφειας, γιατί οι εξελίξεις σε κάθε θέμα (όλοι το διαπιστώνουμε καθημερινά) είναι γοργές και πολλές φορές αιφνίδιες.

Το Δ.Σ. έχει την υποχρέωση να ακούει και να συζητά κάθε άποψη και κάθε αίτημα. Έχει όμως και τη μεγαλύτερη υποχρέωση να διοικεί. Δηλαδή να παίρνει αποφάσεις και μάλιστα την κατάλληλη στιγμή, όχι μετά τα γεγονότα.

Στη Γενική Συνέλευση αναλάβαμε την υποχρέωση να εξετάσουμε τις πολλές και ενδιαφέρουσες προτάσεις που έγιναν. Το Δ.Σ. είμαι σίγουρος ότι δεν θα αμελήσει καμία. Είμαι επίσης σίγουρος ότι θα καταβληθεί κάθε προσπάθεια να ιεραρχηθούν και να δρομολογηθούν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Δηλαδή κάποια θέματα πάντα κατά την κρίση του Δ.Σ. πιθανά



# ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Τ.Α.Π.Ε.Π.Α.

## Ενδιαφέρουσες διευκρινίσεις του Γραμματέα κ. Χ. Γαλανομάτη

συνέχεια από την 1η σελ.

νόν να δρομολογηθούν άμεσα, ενώ κάποια άλλα, πιθανόν να αποτελέσουν αντικείμενο ευρύτερου προβληματισμού και συζήτησης. Βασική παράμετρο κατά τη γνώμη μου εδώ αποτελεί η αποτελεσματικότητα και η εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου την οποία πιστεύω ακράδαντα ότι όλοι επιθυμούμε όχι μόνο να τη διατηρήσουμε στα σημερινά επίπεδα αλλά και εφόσον μπορέσουμε να την ανεβάσουμε σε ακόμα υψηλότερο επίπεδο.

Το δεύτερο θέμα, στο οποίο θέλω να τοποθετηθώ πιστεύοντας ότι θα διευκολύνω είναι στην κατανόηση ορισμένων διαδικασιών έγκρισης και απόδοσης παροχών που συνήθως δημιουργούν τριβές ή παράπονα από τους συναδέλφους. Δεν πρόκειται να μπω σε περιπτώσιολογία, για τον απλούστατο λόγο ότι αν υπάρχει μεμονωμένη περίπτωση παραπόνου ή αίσθηση αδικίας θα πρέπει ο συνάδελφος (και έχει αναφαίρετο δικαίωμα) να προσφεύγει για τη λύση του στο Δ.σ. του Ταμείου επώνυμα και συγκεκριμένα ως οφείλει. Αποτελεί παράδοση για το ΤΑΠΕΠΑ η καλοπροαίρετη και με αίσθημα ευθύνης αντιμετώπιση κάθε προβλήματος υγείας των συναδέλφων την οποία όλοι μας θα διατηρήσουμε και σε κάθε περίπτωση θα προσπαθήσουμε για το καλύτερο δυνατόν.

Θα πρέπει όμως όλοι να καταλάβουμε ότι το Ταμείο ασκεί ασφαλιστική πολιτική και όχι ιδιωτική ιατρική. Δη-



λαδή ενδιαφερόμαστε να υπάρχει καταρχήν ίση αντιμετώπιση των ίδιων περιστατικών. Δεν είναι δυνατόν ούτε πρέπει να ζητά ο ασφαλισμένος στο τάδε ιδιωτικό κέντρο που ο ίδιος και με δικά του κριτήρια επέλεξε.

Σαφώς το Ταμείο εξετάζει τις όποιες ιδιαιτερότητες υπάρχουν σε κάθε περίπτωση και που ορισμένες φορές αναγκάζουν τον ασφαλισμένο να προσφεύγει σε ειδικά ιατρικά κέντρα και σε πολύ εξειδικευμένες θεραπείες. Τα κριτήρια όμως στις περιπτώσεις αυτές είναι αποκλειστικά ιατρικά και κοινωνικά και πάντα υπό την παράμετρο της εξαιρετικής περίπτωσης.

Υπάρχουν επίσης περιπτώσεις όπου κάποιοι ασφαλισμένοι ζητούν π.χ. δεύτερη και τρίτη επανάληψη και μάλιστα

σε σύντομο χρονικό διάστημα όλων των μικροβιολογικών εξετάσεων που έκανε χωρίς αυτό να δικαιολογείται από τα ευρήματα της πρώτης εξέτασης, τουλάχιστον στην έκταση που ζητούνται στις επόμενες.

Το Ταμείο δεν αρνείται ποτέ την επανάληψη εξετάσεων. Η επανάληψη όμως αυτή πρέπει να γίνεται μόνο στις εξετάσεις όπου υπάρχουν ευρήματα και όχι σε όλο το πακέτο. Δεν υπάρχει ιατρική αναγκαιότητα για αυτό και επιβαρύνεται άσκοπα το Ταμείο.

Αναφέρθηκα σε μία δύο περιπτώσεις που συχνά παρουσιάζονται ως παράπονα από τους ασφαλισμένους, προσπαθώντας να διευκρινίσω τον τρόπο με τον οποίο χειρίζεται τις παροχές η Διοίκηση ώστε και οι ασφαλισμένοι μας

να κατανοήσουν το πώς λειτουργεί ένας Ασφαλιστικός Φορέας. Η αποστολή του είναι να προστατεύει την Υγεία του ασφαλισμένου αλλά και να εξασφαλίζει και τη βιωσιμότητά του στο διηνεκές προς όφελος όλων των γενεών των ασφαλισμένων. Φυσικά υπάρχουν και άλλα θέματα που μας απασχολούν. Το Δ.Σ. έχει ξεκινήσει τη διαδικασία συζήτησης και επαναπροσδιορισμού όλων των θεμάτων που μας απασχολούν είτε σαν μεμονωμένες περιπτώσεις είτε σαν γενικότερου ενδιαφέροντος θέματα.

Η Γενική Συνέλευση μας γέμισε αισιοδοξία και με την προσδοκία ότι όλοι μας, Διοίκηση και Ασφαλισμένοι θα προσπαθήσουμε να ανεβάσουμε το ΤΑΠΕΠΑ σε ακόμη υψηλότερα επίπεδα και θα τα καταφέρουμε".

### Ε.Ε.Π.Α. - ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Χειρόγραφη έκδοση Ε.Ε.Π.Α. με ημερομηνία την τελευταία του προηγούμενου μήνα, μπορεί να εκδοθεί την 1η εργάσιμη του επόμενου, ΜΟΝΟ στα Κεντρικά Γραφεία και στο γραφείο ΕΗΣ.

### Ένας πίνακας για την Ειρήνη



Στη μνήμη της Εκτελωνίστριας Ειρήνης Ρηγινού - Βουρλάκου. Από το ζωγράφο Πέτρο Ζουμπουλάκη.

[www.sepasite.gr](http://www.sepasite.gr)

**Τ.Α.Π.Ε.Π.Α**  
ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΑΣ,  
**ΚΟΛΛΑ ΕΝΣΗΜΑ!**

ΒΟΗΘΗΣΕ ΚΙ ΕΣΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ  
ΟΛΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ  
ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ!



ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΑΣ, ΚΟΛΛΑ ΕΝΣΗΜΑ!  
ΒΟΗΘΗΣΕ ΚΙ ΕΣΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ!  
ΒΑΛΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΟΥ ΠΛΑΝΩ ΑΠ' ΟΛΑ!

